

STECKBRIEF »AUSBILDUNG BEGINNEN«

AUF EIGENEN BEINEN STEHEN: ERSTES GEHALT, ZUSATZLEISTUNGEN & SOZIALVERSICHERUNG

Während der Ausbildung erhältst du regelmäßig eine Ausbildungsvergütung auf dein Girokonto. Aber auch Kosten kommen dann auf dich zu, somit zählt jeder Euro. Darum prüfe unsere Angebote und Tipps:

WAS BENÖTIGST DU ZUM AUSBILDUNGSSTART

Wann immer du deine Ausbildung beginnst, benötigt dein Ausbildungsbetrieb einige Angaben von von dir.

DEIN EIGENES GIROKONTO:

- ✓ Um deine Ausbildungsvergütung zu erhalten benötigst du ein eigenes Girokonto. Mehr Informationen zu unserem rabattierten Girokonto Digital findest du auf der nächsten Seite.

DEINE KRANKVERSICHERUNG:

- ✓ In Deutschland gilt für alle Auszubildenden die Krankenversicherungspflicht. Du musst deshalb als Azubi eine eigene gesetzliche Krankenversicherung abschließen.

DEIN VERSICHERUNGSNUMMERNACHWEIS:

- ✓ Sozialversicherungsausweis bzw. Rentenversicherungsnummer:

Jeder Bundesbürger erhält spätestens bei der Aufnahme einer sozialversicherungspflichtigen Beschäftigung (z.B. Berufsausbildung) - seit 2005 bereits ab Geburt - einen Versicherungsnummernachweis mit einer zwölfstellige Versicherungsnummer, die auch als Sozialversicherungsnummer oder Rentenversicherungsnummer bezeichnet wird.

DEINE STEUER-ID:

- ✓ Mit deiner Geburt erhalten deine Eltern automatisch eine Steueridentifikationsnummer (Steuer-ID) für dich. Diese benötigt dein Ausbildungsbetrieb zur Abführung der Lohnsteuer.



CHECK24 - KRANKENKASSEN IM VERGLEICH



DEUTSCHE RENTENVERSICHERUNG



STECKBRIEF »AUSBILDUNG BEGINNEN«

WÄHREND DER AUSBILDUNG ZÄHLT JEDER EURO. DARUM PRÜFE UNSERE ANGEBOTE:

RABBATTIERTES GIROKONTO

Um deine Ausbildungsvergütung zu erhalten benötigst du ein eigenes Girokonto. Dein Girokonto Digital hält viele Funktionen für dich bereit und ist kostengünstig.

RABBATTIERTE KONTOGEBÜHREN

- ✓ Silberstatus: 2,95 € im Monat* für das Kontomodell Digital
- ✓ inkl. kostenloser Girocard* mit Debit Mastercard**
- ✓ optional rabattierte Kreditkarte (Mastercard Gold)*** für 36,00 € pro Jahr

ONLINE-MOBILE-BANKING:

- ✓ deine Finanzen immer im Blick, ob zu Hause oder in der Vorlesungspause
- ✓ zum bargeldlosen Bezahlen im Geschäft, Cafe oder Museum via Smartphone
- ✓ Apple Pay Nutzung mit/ohne Kreditkarte möglich

Infos und Downloads zum Girokonto:



KONTO DIGITAL ERÖFFNEN



STECKBRIEF KONTO DIGITAL



MEHR ZUM KONTO DIGITAL

* Gültig bis zur Vollendung des 23. Lebensjahrs.

** auf Guthabenbasis (unmittelbare Abbuchung vom Girokonto)

*** Konditionen: gültig bis zur Vollendung des 25. Lebensjahrs, Bonität vorausgesetzt.

KOSTENLOSE GIROCARD

MIT MASTERCARDFUNKTION
(DEBITKARTE)**



IM INLAND

- ✓ beim kostenlosen Geldabheben an über 23.000 Sparkassen-Geldautomaten und in vielen Supermärkten
- ✓ zum bargeld- und kontaktlosen Bezahlen, insbesondere mit deinem Smartphone via Wallet



GIROCARD BESTELLEN

IN DER EU

- ✓ zum Bezahlen im Geschäft, Cafe, Museum, Restaurant, Taxi, der Hotel- oder Mietwagenrechnung oder beim Tanken
- ✓ beim kostenpflichtige Geldabheben an Geldautomaten von Fremdbanken

AUSSERHALB DER EU

- ! eingeschränkt akzeptiert als Zahlungsmittel zum Bezahlen oder Geldabheben durch Guthaben-Basis



STECKBRIEF »AUSBILDUNG BEGINNEN«

AUF EIGENEN BEINEN STEHEN:
ERSTES GEHALT, ZUSATZLEISTUNGEN & SOZIALVERSICHERUNG

WAS MUSST DU VOR DEM AUSBILDUNGSBEGINN CHECKEN?

Oftmals kommen mit deiner Ausbildung auch zusätzliche Kosten auf dich zu. Einige davon kannst du dir ggf. vom Arbeitgeber durch Zuschüsse anteilig oder ganz erstatten lassen. Für andere kannst du ggf. Berufsausbildungsbeihilfe (BAB) beantragen. Am besten klärt man diese Fragen vor Ausbildungsbeginn.

BERUFS-AUSBILDUNGSBEIHILFE (BAB):

- ✓ Die Berufsausbildungsbeihilfe (BAB) ist eine finanzielle Unterstützung des Staates für Auszubildende, die während ihrer betrieblichen Ausbildung nicht bei ihren Eltern wohnen können und einen bestimmten Bedarf an Hilfe haben.



INFOS ZUR BAB

ARBEITGEBERERSTATTUNGEN & ZUSCHÜSSE

- ✓ Übernahme der tatsächlichen Fahrtkosten für den Arbeitsweg oder durch eine Pauschale (z. B. ein monatliches Fahrtgeld) ebenso die Fahrten zu Berufsschulen oder anderen Ausbildungsstätten
- ✓ Ein Jobticket für den ÖPNV wird ebenfalls häufig angeboten, um den täglichen Arbeitsweg zu erleichtern
- ✓ Unterkunftskosten (wie Miete) können übernommen oder bezuschusst werden, insbesondere dann, wenn der Ausbildungsort zu weit vom Wohnort entfernt ist, um täglich pendeln zu können
- ✓ Lehrmaterialien und Arbeitsmittel wie z.B. Bücher, spezielle Software oder Ausstattungen, die für die Ausbildung erforderlich sind

AUSBILDUNG IN DER FREMDE:

- ✓ Unterkunftskosten (wie Miete) können vom Ausbildungsbetrieb übernommen oder bezuschusst werden, insbesondere dann, wenn der Ausbildungsort zu weit vom Wohnort entfernt ist, um täglich pendeln zu können
- ✓ Die Berufsschule befindet sich nicht immer in unmittelbarer Nähe zum Wohnort. Zudem gibt es Ausbildungen, bei denen Blockunterricht stattfindet, also jeweils eine längere Phase für die theoretische und praktische Ausbildung vorgesehen ist. Dabei kann es vorkommen, dass du in einem Wohnheim untergebracht bist.



STECKBRIEF »AUSBILDUNG BEGINNEN«

AUF EIGENEN BEINEN STEHEN:
ERSTES GEHALT, ZUSATZLEISTUNGEN & SOZIALVERSICHERUNG

WAS IST WÄHREND DER LEHRE WICHTIG

Als Auszubildender musst du grundsätzlich Einkommensteuern zahlen, wenn dein jährliches Einkommen über dem Grundfreibetrag (2024: 10.908 Euro) liegt.

STEUERERKLÄRUNG:

- ✓ Durch eine Steuererklärung erhältst du möglicherweise eine Rückerstattung von viel gezahlter Lohnsteuer.
- ✓ Es lohnt sich oft, steuerliche Vergünstigungen wie Fahrtkosten oder Werbungskosten geltend zu machen insbesondere, wenn du weiter zum Ausbildungsplatz oder Berufsschule fahren musst.

KINDERGELD:

- ✓ Kindergeld wird für junge Erwachsene zwischen dem 18. und vollendeten 25. Lebensjahr auch während deiner Ausbildung gezahlt.
- ✓ Je nachdem kannst du mit deinen Eltern darüber sprechen, ob sie dir das Kindergeld ganz oder teilweise zur Verfügung stellen.

Alle Informationen in diesem Steckbrief sind allgemeiner Art und erheben keinen Anspruch auf Vollständigkeit und Richtigkeit. Sie stellen keine Rechtsberatung dar.

DU HAST NOCH FRAGEN RUND UMS THEMA

»AUSBILDUNG BEGINNEN«

Sprich uns darauf an. Wir sind dir gerne behilflich. Probier es einfach aus!

LETS TALK ABOUT IT



UNSER
BERÄTERTEAM



WHATSAPP:
06031 687765

DSGVO-KONFORM

STECKBRIEF »AUSBILDUNG BEGINNEN«

AUF EIGENEN BEINEN STEHEN:
ERSTES GEHALT, ZUSATZLEISTUNGEN & SOZIALVERSICHERUNG

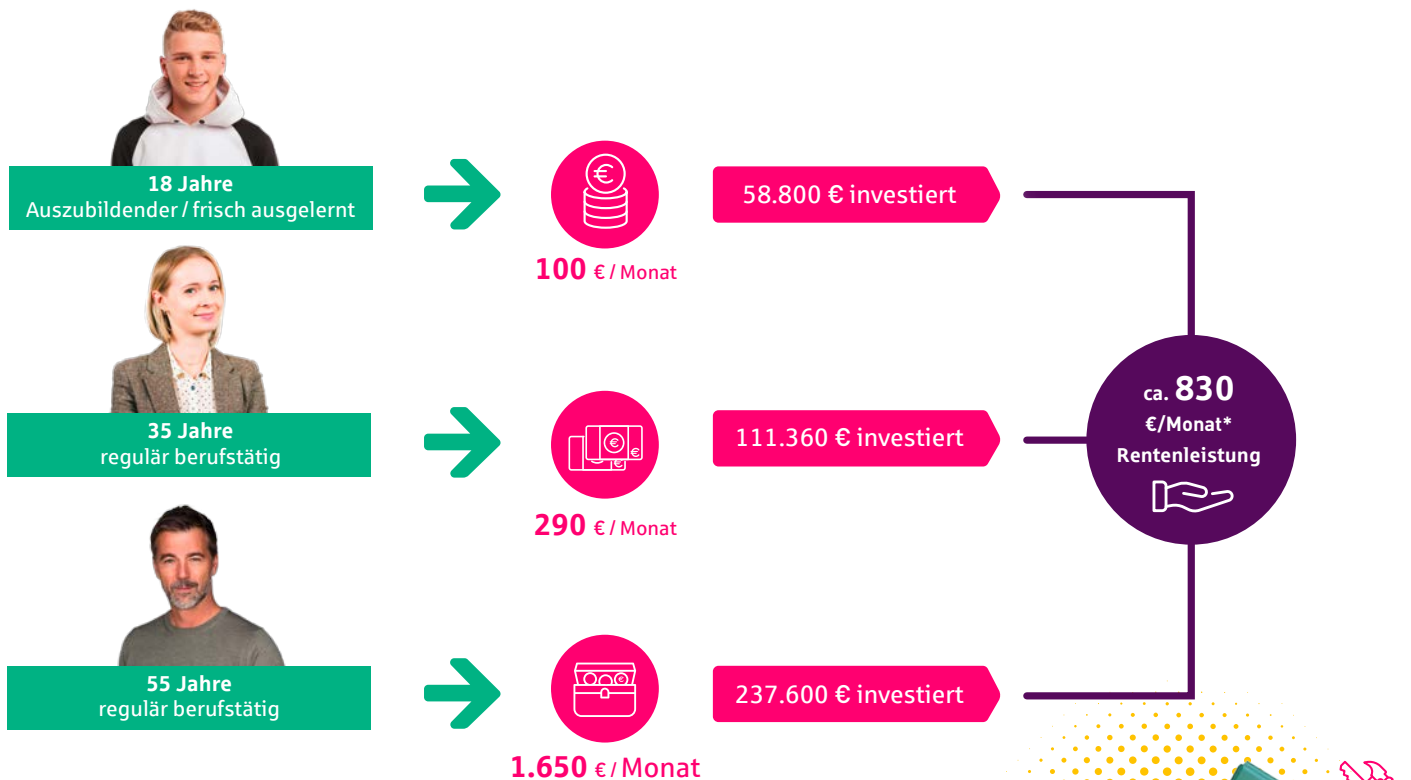
VORSORGE!

MIT BEGINN DEINER AUSBILDUNG AUCH SCHON AN SPÄTER DENKEN.

Auch wenn das Thema Altersvorsorge als Azubi oft noch weit entfernt scheint, lohnt es sich, frühzeitig darüber nachzudenken. Als Azubi beginnst du mit deinem ersten Gehalt oft in die gesetzliche Rentenversicherung einzuzahlen, was die Basis deiner späteren Altersvorsorge bildet. Zusätzlich gibt es verschiedene Möglichkeiten, wie du bereits mit kleinen Beiträgen privat vorsorgen kannst, etwa durch die betriebliche Altersvorsorge oder private Sparpläne.

FRÜHZEITIGES HANDELN BRINGT MEHRERE VORTEILE:

Du profitierst vom sogenannten Zinseszins-Effekt, bei dem sich dein eingezahltes Geld im Laufe der Zeit vermehrt. Das Wichtigste ist, einen Überblick über die verschiedenen Optionen zu bekommen und zu verstehen, dass auch kleine Beiträge langfristig eine große Wirkung haben können.



*Renteneintritt 67, Ø 6,5 % Rendite im Jahr



STECKBRIEF »AUSBILDUNG BEGINNEN«

AUF EIGENEN BEINEN STEHEN:
ERSTES GEHALT, ZUSATZLEISTUNGEN & SOZIALVERSICHERUNG

VERMÖGENSWIRKSAME LEISTUNGEN

Diese Leistungen sind eine freiwillige Zahlung des Arbeitgebers an den Arbeitnehmer oder Auszubildenden, die in einen Sparvertrag oder ein Anlageprodukt eingezahlt wird. Ziel ist es, den Arbeitnehmer (hier den Auszubildenden) zum Vermögensaufbau zu ermuntern.

VERMÖGENSWIRKSAME LEISTUNGEN (VL):

- ✓ Die Höhe der VL-Leistungen variiert je nach Arbeitgeber. Dieser kann bis zu 40 Euro pro Monat (maximal 480 Euro jährlich) als vermögenswirksame Leistung leisten.
- ✓ Verwendung: Diese Zahlungen müssen in einen anerkannten Vertrag fließen, wie z.B.: Bausparverträge, Sparpläne, Investmentfonds oder Lebensversicherungen



LASS DICH ZU VL BERATEN



**ODER STELLE UNS DEINE
FRAGEN PER WHATSAPP:
06031 687765**

DSGVO-KONFORM

STAATLICHE FÖRDERUNG:

- ✓ In der Ausbildung kannst du auch staatliche Förderung in Form der Arbeitnehmersparzulage erhalten. Diese staatliche Förderung kann für Sparpläne (wie Bausparverträge) gewährt werden, wenn das Jahreseinkommen des Auszubildenden eine bestimmte Einkommensgrenze nicht überschreitet (2024: 20.000 Euro für Alleinstehende bzw. 40.000 Euro für Verheiratete).
- ✓ Arbeitnehmersparzulage für Bausparverträge: Hier können bis zu 9% der eingezahlten Beiträge (max. 43 Euro im Jahr) als Zulage vom Staat gewährt werden.
- ✓ Arbeitnehmersparzulage für Kapitalanlagen (z.B. Fonds): Hier beträgt die Zulage bis zu 20% (max. 80 Euro im Jahr).



STECKBRIEF »AUSBILDUNG BEGINNEN«

AUF EIGENEN BEINEN STEHEN:
ERSTES GEHALT, ZUSATZLEISTUNGEN & SOZIALVERSICHERUNG

BETRIEBLICHE ALTERSVORSORGE

Die betriebliche Altersvorsorge (bAV) wird vom Arbeitgeber angeboten. Auszubildende können von einer solchen Vorsorge profitieren, wenn der Ausbildungsbetrieb eine entsprechende Regelung dazu getroffen hat. Die bAV dient dazu, zusätzlich zur gesetzlichen Rentenversicherung für eine finanzielle Absicherung im Alter zu sorgen und wird direkt über den Arbeitgeber abgewickelt.

DIREKTVERSICHERUNG:

- ✓ Der Arbeitgeber schließt eine Versicherung auf das Leben des Auszubildenden ab, in die dieser einzahlt.

PENSIONS-KASSE:

- ✓ Der Arbeitgeber zahlt in eine Pensionskasse ein, die später eine Rente oder eine einmalige Auszahlung gewährt.

PENSIONS-FONDS:

- ✓ Eine Investition in einen Fonds, der die Leistungen im Alter erbringen soll.

UNTERSTÜTZUNGSKASSE:

- ✓ Der Arbeitgeber sorgt über eine eigene Kasse für die Altersvorsorge seiner Mitarbeiter.

Für Auszubildende gelten die gleichen gesetzlichen Regelungen wie für andere Arbeitnehmer: Sie können auf Wunsch einen Teil ihres Gehalts in die bAV einzahlen und von steuerlichen Vorteilen profitieren. In einigen Fällen kann der Arbeitgeber zusätzlich eine Förderung leisten, etwa durch freiwillige Zuschüsse oder einen Arbeitgeberanteil. **Wichtig ist, dass Auszubildende bei einer bAV flexibel sind und diese auch nach Ende der Ausbildung fortführen oder bei einem Arbeitgeberwechsel mitnehmen können.**



LASS DICH ZUR BAV BERATEN



**ODER STELLE UNS DEINE
FRAGEN PER WHATSAPP:
06031 687765**

DSGVO-KONFORM



STECKBRIEF »AUSBILDUNG BEGINNEN«

AUF EIGENEN BEINEN STEHEN:
ERSTES GEHALT, ZUSATZLEISTUNGEN & SOZIALVERSICHERUNG

FONDSPARPLAN

Ein Fondsparplan zur Altersvorsorge ist eine weitere Möglichkeit für Auszubildende, langfristig für das Alter vorzusorgen. Im Unterschied zu klassischen Altersvorsorgeprodukten wie der gesetzlichen Rente oder der betrieblichen Altersvorsorge bietet ein Fondsparplan die Chance, durch regelmäßige Einzahlungen in Investmentfonds von den langfristigen Wachstumschancen der Kapitalmärkte zu profitieren.

FUNKTIONSWEISE EINES FONDSPARPLANS:

- ✓ Der Auszubildende zahlt regelmäßig einen Betrag in einen oder mehrere Investmentfonds ein. Diese Fonds investieren das Kapital in Aktien, Anleihen oder andere Wertpapiere.
- ✓ Im Vergleich zu klassischen Sparprodukten bieten Fonds aufgrund der breiten Streuung und der Möglichkeit, in wachstumsstarke Märkte zu investieren, höhere Renditen. Allerdings ist auch das Risiko von Verlusten bei einer negativen Marktentwicklung vorhanden.
- ✓ Fondsparpläne sind flexibel, was die Höhe der Beiträge und die Häufigkeit der Einzahlungen angeht. Man kann auch nach der Ausbildung weiter einzahlen und das Portfolio anpassen.

VORTEILE EINES FONDSPARPLANS FÜR AZUBIS:

- ✓ Auszubildende haben den Vorteil, bereits früh mit der Altersvorsorge zu beginnen und vom Zinseszinsseffekt langfristig zu profitieren.
- ✓ Viele Anbieter ermöglichen es, mit geringen monatlichen Beiträgen (ab 25 bis 50 Euro) in Fonds zu investieren. Das macht es auch für Azubis mit begrenztem Einkommen attraktiv.
- ✓ Fonds können grundsätzlich jederzeit verkauft oder gewechselt werden, was eine hohe Liquidität bedeutet. Allerdings sollten Auszubildende sich bewusst sein, dass eine frühzeitige Auszahlung den langfristigen Vermögensaufbau beeinträchtigen kann.



LASS DICH ZUM FONDSSPAREN BERATEN



SMARTVERMÖGEN



AKTION: 50 EUR STARTGUTHABEN



STECKBRIEF »AUSBILDUNG BEGINNEN«

AUF EIGENEN BEINEN STEHEN: ERSTES GEHALT, ZUSATZLEISTUNGEN & SOZIALVERSICHERUNG

ABSICHERUNG!

VERSICHERUNGSSCHUTZ ALS AUSZUBILDENDER – EIN ÜBERBLICK

Als Auszubildender ist es wichtig, sich über den eigenen Versicherungsschutz zu informieren, um im Falle von Krankheit, Unfall oder anderen unerwarteten Ereignissen abgesichert zu sein. Der Versicherungsschutz für Azubis umfasst in der Regel mehrere wichtige Bereiche, die gesetzlich geregelt sind und teilweise auch durch private Zusatzversicherungen ergänzt werden können.

BERUF SUNFÄHIGKEITSVERSICHERUNG

- ✓ Eine Berufsunfähigkeitsversicherung ist auch für Auszubildende ein wichtiger Schutz, obwohl das Thema oft erst später im Berufsleben relevant erscheint. Diese Versicherung greift, wenn du aus gesundheitlichen Gründen nicht mehr in der Lage bist, deinen erlernten Beruf auszuüben – und das kann, unabhängig vom Alter, jeden treffen. Gerade als Azubi ist die Berufsunfähigkeitsversicherung eine sinnvolle Absicherung, denn die gesetzliche Rentenversicherung bietet in solchen Fällen nur sehr begrenzten Schutz, und viele Azubis erhalten im Ernstfall kaum finanzielle Unterstützung. Lediglich bei einem Arbeitsbeziehungswise Wegeunfall hast Du als Auszubildende/r Schutz gegen Unfälle und Berufskrankheiten über die Berufsgenossenschaft.
- ✓ Der Vorteil eines frühen Abschlusses: Die Beiträge sind meist günstiger, wenn man jung und gesund ist. So sicherst du dir eine finanzielle Grundabsicherung und vermeidest, im Fall einer Berufsunfähigkeit ohne Einkommen dazustehen. Ein frühzeitiger Schutz durch eine Berufsunfähigkeitsversicherung hilft dir, dich vor finanziellen Risiken zu schützen und sorgt dafür, dass du im Ernstfall unabhängig und abgesichert bleibst.

HAFTPFLICHTVERSICHERUNG

- ✓ Eine Haftpflichtversicherung ist für Auszubildende eine sehr wichtige Absicherung, die oft übersehen wird. Sie schützt dich finanziell, wenn du versehentlich Schäden am Eigentum anderer verursachst oder andere Personen verletzt – zum Beispiel, wenn du einen Unfall verursachst oder aus Versehen das Handy eines Kollegen beschädigst. Solche Situationen können schnell teuer werden, und ohne Versicherung müsstest du die Kosten im schlimmsten Fall selbst tragen. Für Azubis ist eine Haftpflichtversicherung meist kostengünstig und kann manchmal sogar noch über die Familienversicherung der Eltern abgedeckt sein. Es lohnt sich, dies zu prüfen, um sicherzustellen, dass du gut abgesichert bist. Mit einer eigenen Haftpflichtversicherung bist du finanziell geschützt und musst dir über unerwartete Schadenersatzforderungen keine Sorgen machen – ein beruhigendes Plus in deiner Ausbildungszeit.



HAFTPFLICHTVERSICHERUNG
ABSCHLIESSEN



BERUF SUNFÄHIGKEITSVERSICHERUNG
ABSCHLIESSEN

STECKBRIEF »AUSBILDUNG BEGINNEN«

AUF EIGENEN BEINEN STEHEN:
ERSTES GEHALT, ZUSATZLEISTUNGEN & SOZIALVERSICHERUNG

ABSICHERUNG!

KRANKENVERSICHERUNG

- ✓ Als Auszubildender bist du in der Regel in der gesetzlichen Krankenversicherung pflichtversichert, was bedeutet, dass du von Anfang an Zugang zu wichtigen Gesundheitsleistungen hast. Sobald du deine Ausbildung beginnst und Gehalt beziehst, wirst du automatisch Mitglied in einer Krankenkasse deiner Wahl, falls du noch nicht familienversichert bist. Die Beiträge zur Krankenversicherung werden dabei anteilig von dir und deinem Arbeitgeber getragen, sodass du mit deinem Gehalt automatisch in das System einzahlst.
- ✓ In der Krankenversicherung sind viele grundlegende Leistungen enthalten, wie Arztbesuche, Medikamente und Krankenhausauf-

enthalte, die für deine Gesundheit und Absicherung wichtig sind. Als Azubi hast du die Möglichkeit, dir eine Krankenkasse auszusuchen, die zu deinen Bedürfnissen passt und möglicherweise zusätzliche Leistungen bietet, wie Zahnvorsorge, Fitnesskurse oder Zuschüsse zu Brillen und Kontaktlinsen. Die richtige Krankenversicherung zu finden, ist ein wichtiger Schritt, um während der Ausbildung gut abgesichert und versorgt zu sein.

- ✓ Wer ins Ausland reist (egal ob privat oder beruflich), der braucht außerdem eine Auslandsreisekrankenversicherung.

Alle Informationen in diesem Steckbrief sind allgemeiner Art und erheben keinen Anspruch auf Vollständigkeit und Richtigkeit. Sie stellen keine Rechtsberatung dar.



DU HAST NOCH FRAGEN RUND UMS THEMA

»VORSORGE & ABSICHERUNG«

Sprich uns darauf an. Wir sind dir gerne behilflich.
Probier es einfach aus!

LETS TALK ABOUT IT



← 
UNSER
BERÄTERTEAM 



WHATSAPP:
06031 687765

DSGVO-KONFORM